

2) составление плана работы классного руководителя;

п. 4.1.7. Локальные нормативные акты об образовательной и (или) рабочей программе, журнале, дневниках обучающихся, связанные с составлением и заполнением педагогическими работниками документации, принимаются по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

Раздел 5, п. 5.10, подпункт 3

Внести изменение и читать подпункт «в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права назначения **страховой пенсии по старости** сохранять на этот период оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории».

Внести изменения в п.5.2.2 подпункт 4 и читать «возможности перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, стремясь к достижению доли условно постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных ставок), ставок заработной платы в структуре их заработной платы не ниже 70%».

Внести в п.5.10 дополнение подпункт 5

- в случае не менее чем на 6 месяцев по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, сохранить за педагогическим работником условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории.

Конкретный срок, на который оплата труда сохраняется с учётом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.

п. 6.1.2 дополнить подпунктом:

- предусмотреть в правилах внутреннего распорядка свободные от обязательного присутствия в образовательной организации дни с целью