
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

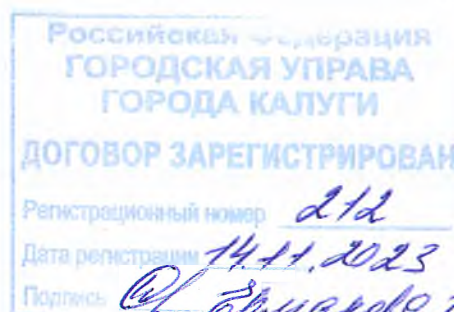
*муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
№ 29 «Звездочка» города Калуги
на 2023-2026 годы*

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду Городской Управы города Калуги
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2023 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

(должность, ф.и.о. и подпись)



Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору от 11.09.2023 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 29
«Звездочка» города Калуги

г. Калуга

13.11.2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 29 «Звездочка» города Калуги, в лице заведующего Пафнучевой Татьяны Александровны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Шевелёвой Юлии Евгеньевны, с другой стороны, на основании протокола собрания работников МБДОУ № 29 г. Калуги (протокол № 8 от 10.11.2023 г) в соответствии со статьёй 44 трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В **раздел III**. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» внести пункты:

п. 3.2.18. Работник, с которым в период приостановления действия трудового договора в соответствии с положениями статьи 351.7 ТК РФ расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, имеет преимущественное право в течение трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации на поступление на работу по ранее занимаемой им должности в учреждении (при наличии вакансии). В случае отсутствия вакансии по такой должности работнику может быть предложена другая вакантная должность или работа в порядке, аналогичном положениям части 3 статьи 81 ТК РФ.

п. 3.2.19. Гарантии, предусмотренные части 2 статьи 259 трудового кодекса ТК РФ. Предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

п. 3.2.20. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2. В **разделе IV** «Рабочее время и время отдыха» дополнить пункты:

п. 4.13. В соответствии со статьёй 259 ТК РФ (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ) запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в

возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

п. 4.18. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений (дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимися в длительном лечении.

п. 4.23. Работнику, который является супругом лица, принимающего участие в специальной военной операции (СВО), предоставляется по его желанию оплачиваемый отпуск в период нахождения его супруга в отпуске.

п. 4.24. Призыва близкого родственника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации – 2 календарных дня.

п.4.27: Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника и в указанные им сроки в следующих случаях:

- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, - до 14 календарных дней в году (статья 263 ТК РФ);
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, – до 14 календарных дней в году (статья 263 ТК РФ);
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, – до 14 календарных дней в году (статья 263 ТК РФ);
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным-родственником, являющимися инвалидами I группы, – до 14 календарных дней в году (статья 263 ТК РФ);
- неожиданного (внезапного) тяжелого заболевания, а также увечья (в том числе ранения, травмы, контузии) супруга, близкого родственника – до 14 календарных дня (дней);

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 13.11.2023 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора от 11.09.2023 г. МБДОУ № 29 г. Калуги на 2023-2026 годы.

От работодателя:

Руководитель образовательной организации

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 29 г. Калуги

**Заведующий
МБДОУ № 29 г. Калуги**

Гафнучева Г.А.

Воспитатель

Шевелёва Ю.Е.



[Handwritten signature]

2023 г.



[Handwritten signature]

2023 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 504074246255880625918708617174458765454418972431

Владелец Пафнучева Татьяна Александровна

Действителен с 19.05.2023 по 18.05.2024